



**Ente Nazionale Bilaterale Lavoro
e
Organismo Paritetico**

PRESENTE E FUTURO, INSIEME PER UN'EVOLUZIONE BILATERALE.



CHI È ENBILAV?

ENBILAV, Ente Nazionale Bilaterale Lavoro

è un Ente Nazionale Bilaterale
ed
Organismo Paritetico.

L'Ente ha natura giuridica di associazione non riconosciuta, non persegue finalità di lucro.



COSA SI INTENDE PER BILATERALE e ORGANISMO PARITETICO?



Bilaterale è il termine che deriva dalle due parti sociali cui l'Ente è composto,

ovvero,

dalla Associazione dei datori di lavoro o Associazione datoriale e dall'altra parte dalla Associazione dei lavoratori o Sindacato dei lavoratori.

Paritetico perché le due parti sono composte in numero uguale dai loro rispettivi rappresentanti.



LE PARTI SOCIALI



ENBILAV è costituito tra:

l'organizzazione sindacale nazionale dei datori di lavoro ValItalia PMI
e dell'organizzazione dei lavoratori Fesica-Confsal in base a quanto
stabilito dai CCNL stipulati.



PERCHÉ ENBILAV



La volontà della Associazione datoriale Vall'Italia PMI di costituire un Ente Bilaterale ed Organismo Paritetico nasce dalla conoscenza delle complessità che le imprese ed i lavoratori affrontano ogni giorno svolgendo il proprio lavoro.

Per noi il lavoro non è composto da parti contrapposte, da una parte il datore di lavoro dall'altra il lavoratore, ma dall'esatta sinergia tra i due per l'interesse comune di sviluppare, crescere, creare nuova occupazione di posti di lavoro quale garanzia per tutti di lavorare.

ENBiLAV tra i suoi obiettivi, ha quello di essere pioniere nel portare conoscenza favorendo la cultura del lavoro, nelle imprese e nei suoi componenti; tutte le persone dovrebbero lavorare in un ambiente sano dal punto di vista dei rapporti interni tra colleghi e datore di lavoro, e sano dal punto di vista della salute e della sicurezza nel luogo di lavoro.



I VALORI

La conoscenza della corretta applicazione del CCNL favorisce la trasparenza di ogni rapporto con i lavoratori; rendere consapevole il datore di lavoro di ogni adempimento da svolgere evitando “errori” interpretativi o di applicazione delle varie componenti il contratto; lavoriamo per il bene di tutti a favore del lavoro!



SCOPI E OBIETTIVI



Lo sviluppo di un ambiente di lavoro sano, quanto nelle relazioni che nelle attività quotidiane con attenzione alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro favorendo ed incentivando la gestione degli accordi sindacali di secondo livello; la creazione e la messa a disposizione, per le aziende e per i loro dipendenti, di servizi che favoriscano lo sviluppo, le competenze e la crescita dell'organizzazione del lavoro;

favorire la promozione di iniziative in materia di formazione continua, formazione e riqualificazione professionale, anche in collaborazione con istituzioni nazionali, europee, internazionali; favorire attuare e fornire procedure per l'accesso ai programmi comunitari finanziati dai fondi strutturali; incentivare e promuovere studi e ricerche in ogni settore merceologico privato, con attenzione alle analisi dei fabbisogni formativi.



IMPEGNO E PASSIONE



La nostra forza è la passione e l'impegno che dedichiamo ai lavoratori ed alle imprese ogni giorno fornendo soluzioni concrete ad ogni aspetto delle attività.

Crediamo che la conoscenza sia lo strumento cardine; svilupparla passa attraverso la formazione alla quale dedichiamo una particolare attenzione, sia che si tratti dei singoli lavoratori che del sistema imprenditoriale.

ENBILAV promuove ogni iniziativa per la diffusione della cultura della prevenzione circa la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, così come ogni iniziativa per la formazione in merito allo sviluppo delle competenze favorendo la crescita dell'organizzazione in un ambiente sano e sicuro.



CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI



La certificazione dei contratti è un innovativo strumento di certezza del diritto introdotto nell'ordinamento italiano (D.Lgs. 276/2003).

Essa consiste in una particolare forma di asseverazione:

- attestante l'esatta qualificazione dei contratti e la coerente regolazione dei rapporti che ne derivano;
- assistita da precisi effetti civili, amministrativi, previdenziali e fiscali;
- rilasciata da soggetti terzi e imparziali – le Commissioni di Certificazione – abilitati dalla Legge a fornire anche un servizio di assistenza e consulenza alle parti contrattuali.

La funzione della certificazione è allo stesso tempo quella di:

- aumentare le tutele accordate ai lavoratori, evitando l'uso distorto dei contratti;
- prevenire il contenzioso, sia giudiziario, sia amministrativo;
- migliorare la qualità dei contratti e dei modelli organizzativi aziendali.

La certificazione rappresenta pertanto anche un **importante strumento di responsabilità sociale e qualificazione d'impresa**, ponendosi come garanzia di affidabilità nei confronti degli stakeholder aziendali, primi fra tutti i partner commerciali e gli Istituti bancari.

In ragione delle molteplici funzioni a essa attribuite il Legislatore ha progressivamente ampliato il campo di applicazione della certificazione, che **può oggi avere a oggetto tutti i contratti in cui sia dedotta, direttamente o indirettamente, una prestazione di lavoro.**



CONTROVERSIE DI LAVORO



SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO

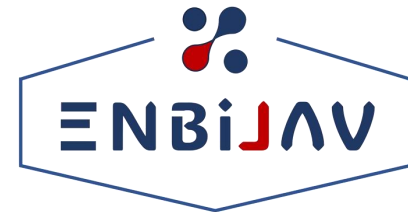
Oltre quanto disciplinato dalla contrattazione collettiva "CCNL", ENBILAV è prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro come indicato all'art. 51 al comma 2 del D.lgs. 81/2008.

CONTENZIOSO DEL LAVORO

Oltre quanto disciplinato dalla contrattazione collettiva "CCNL", ENBILAV è **sede protetta** per la conciliazione delle controversie di lavoro e/o per la stipula di accordi di risoluzione e modifica del rapporto di lavoro.



SERVIZI



LAVORATORI



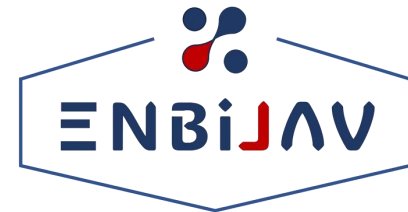
Ai lavoratori sono riservate una serie di prestazioni; tali prestazioni possono riguardare non solo direttamente il singolo lavoratore ma anche la propria sfera familiare, quali ad esempio il rimborso dei libri di testo scolastico, rimborso per apparecchi ortodontici, ed altri servizi riservati ai lavoratori di imprese aderenti al sistema della bilateralità ed in regola con la contribuzione.



IMPRESA

Oltre a quanto ENBILAV assolve per sua natura per quanto stabilito dalla contrattazione collettiva e dalle leggi, offre alle imprese assistenza, consulenza ed una serie servizi i quali possono essere richiesti alle sedi presenti nel territorio, concordandone i tempi di realizzo ed il tipo di servizio richiesto, oppure esprimendo la propria esigenza alla sede nazionale, la quale si attiverà per assolvere alle richieste pervenute.

ORGANISMO PARITETICO



ENBiLAV in qualità di Organismo Paritetico risponde ai requisiti:

TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO

D.Lgs. 81/08 Art.2 C.1 lett. ee



Essendo costituito a iniziativa di una o più associazioni comparativamente **più rappresentative sul piano nazionale.**

TESTO UNICO SALUTE E SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO

D.Lgs. 81/08 Art. 51, C.2



In quanto è **prima istanza di riferimento in merito alle controversie individuali o collettive** che possono sorgere circa l'applicazione dei diritti di rappresentanza, di informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti.



RAPPRESENTATIVITÀ

Risponde al requisito della rappresentatività in termini comparativi sul piano nazionale delle associazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori che li compongono, individuata attraverso:

consistenza numerica degli associati delle singole OO.SS.;

ampiezza e diffusione delle strutture organizzative;

partecipazione alla formazione e stipulazione di CCNL, esclusi casi di sottoscrizione per mera adesione;

partecipazione alla trattazione delle controversie di lavoro.

- Promuove **studi e ricerche**, con particolare riguardo all'analisi dei fabbisogni formativi in materia della **salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro**;
- alla costituzione riceve comunicazione circa l'elezione delle rappresentanze sindacali unitarie, e comunicazione della **nomina** degli RLS o nel caso di richiesta del **RLST**, ne attiva i processi per la designazione;
- costituisce commissioni per **l'asseverazione dei sistemi SGSL** ai sensi del DLgs 81/08;
- indirizza e definisce le politiche, la gestione e il monitoraggio delle iniziative e delle attività in materia di **salute e sicurezza sul lavoro**;
- **collabora** e può elaborare **programmi** di formazione per le figure dei lavoratori, dei dirigenti, dei preposti e datori di lavoro, da svolgere in collaborazione con l'organismo paritetico sulla base degli accordi Stato-Regioni ai sensi del D.Lgs. 81/2008 s.m.i.;
- svolge e **promuove attività di formazione**, in conformità agli artt. 32, 36, 37, 73, 73 bis del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. inclusi gli accordi in conferenza unificata stato regioni e relative norme correlate;
- consente alle imprese e ai datori di lavoro di adempiere all'obbligo di **collaborazione** con gli organismi paritetici.
- Valorizza l'attività dell' **INAIL** in merito alla garanzia della tutela del lavoratore attivando interventi di tutela essenziali quali la prevenzione, l' indennizzo la riabilitazione e il reinserimento lavorativo e sociale.

Il lavoro ti è più vicino con ENBILAV



Contatta la nostra sede nazionale, oppure rivolgiti ad una delle nostre sedi territoriali Vallitalia PMI o ENBILAV più vicina a Te per ogni ulteriore informazione.